

Expunere de motive

Odată cu victoria democrației asupra unui stat autocratic care a încercat din răsuputeri să minimizeze importanța religiei în viața individului și a societății și să marginalizeze orice manifestări religioase, în România s-a revenit la libertatea conștiinței (art. 29 din Constituția României, revizuită), înțeleasă și ca dreptul individului de a adera la culte religioase, de a-și manifesta public apartenența la un cult religios, de a avea acces la educație religioasă. Și tocmai pentru crearea climatului propice manifestării individuale religioase, statul român este neutru față de credințele religioase, nu acordă privilegii vreunui cult și nu discriminează între culte, principii stautate și în Legea nr. 489/2006 privind libertatea religioasă și regimul general al cultelor, republicată.

În acord cu aceste principii, Codul muncii prevede obligativitatea acordării salariaților de zile libere cu ocazia celor mai importante sărbători religioase. Astfel, articolul 139 cuprinde, printre zilele de sărbătoare legală în care nu se lucrează și trei sărbători religioase creștine (Paștele, Rusaliile și Crăciunul). Data sărbătoririi Crăciunului nu pune probleme deoarece cade pe aceeași dată calendaristică, în schimb pentru cea mai mare sărbătoare creștină, Paștele și, implicit, Rusaliile, lucrurile stau în mod diferit.

În cazul a numeroși angajatori se pune problema aplicării prevederilor Codului muncii coroborate cu cele ale Legii nr. 489/2006, astfel încât salariații să poată beneficia de zilele legale libere potrivit religiei sau cultului căruia îi aparțin, dar totodată să nu disrupă activitatea angajatorului. Totodată merită subliniat faptul că în zonele locuite de persoane aparținând ambelor culte și îndeosebi în familiile mixte este un lucru obișnuit ca oamenii să sărbătorească Paștele conform calendarului ambelor culte, să respecte tradițiile și obiceiurile religioase ale celorlalți.

În zonele unde salariații aparțin mai multor culte creștine care sărbătorească în date diferite Paștele, modificarea propusă oferă posibilitatea acordării tuturor angajaților celor 10 zile de sărbătoare însumate, urmând ca cinci zile să fie recuperate.

Pe lângă dificultățile ridicate de aplicarea prevederilor legale privind zilele libere cu ocazia acestor sărbători religioase în sfera economică, se pune de asemenea problema acordării acestora în sectorul educației, nu numai din perspectiva cadrelor didactice și nedidactice supuse relațiilor de muncă și prevederilor contractelor colective de muncă, ci și a elevilor sau studenților sub aspectul calendarului școlar.

Inițiativa legislativă propune așadar ca ministerele de resort și instituțiile de învățământ la stabilirea zilelor libere să țină cont atât de diferența dintre datele la care cultele creștine sărbătorească Paștele cât și de sărbătorile religioase ale altor religii recunoscute în România potrivit Legii nr. 489/2006. Astfel va fi creat cadrul legal propice pentru ca toate cadrele didactice și nedidactice din unitățile de învățământ și toți elevii/studenții să beneficieze de zile libere pentru a se putea bucura de sărbătorile religioase proprii.

În vederea respectării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă în condițiile unui climat de toleranță religioasă și de acceptare a diferențelor dintre culte în paralel cu principiul neafectării activităților economice am inițiat prezenta propunere legislativă.

Inițiatori,

Nr. crt.	Nume și prenume	Apartenența politică	▲ Semnătură
1.	Spoșt Ödön	UAPUR	
2.	JEXLER SILVIU	M.N	
3.	Csebe Attila	UDMR	
4.	CSEF EVA ANDREA	UDMR	
5.	JEMENI ALLOS	UDMR	
6.	CRISTIAN GABRIEL SEIBER	USR	
7.	Sorin Ciamporanu	Pro European	
8.	CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU	ALDE	
9.	NICOARĂ MARIUS PETRE	ALDE	
10.	SIMONIS ADRIAN	PSD	
11.			
12.			
13.			
14.			
15.			
16.			
17.			
18.			